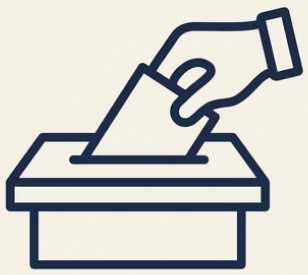
SEGUNDA ELECCIÓN PRESIDENCIAL 2026:
Consideraciones relevantes en materia laboral



El 2 de junio, se publicó el **DS. N° 007-2026-TR** que dispone medidas a favor del sector público y privado para la segunda elección presidencial programada para el **domingo 7 de junio.**

Tratamiento para trabajadores miembros de mesa:



Designados por sorteo y capacitados

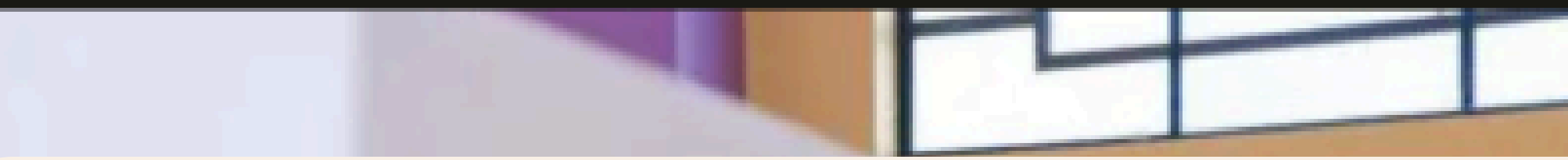
Un día de descanso remunerado no compensable, el cual debe hacerse efectivo en los 90 días siguientes.



Electores presentes de la mesa / Designados no capacitados

Un día de descanso remunerado compensable a gozarse el lunes 8 de junio del 2026.

Las horas no laboradas por el descanso remunerado compensable deberán recuperarse dentro de los **10 días siguientes** o cuando lo disponga el empleador, según sus necesidades operativas.



Para acreditar que cumplió con su labor de miembro de mesa, el trabajador debe presentar el **Certificado de Participación** emitido por la Oficina Nacional de Procesos Electorales (ONPE)

Tratamiento de trabajadores que no son miembros de mesa:

Trabajadores desplazados a ámbitos distintos

Los trabajadores están facultados a no laborar los días:

- **viernes 5**
- **sábado 6**
- **domingo 7**
- **lunes 8**

Los días laborables están **sujetos a compensación.**

Los trabajadores cuya jornada coincide con el domingo 7 de junio tienen derecho a **tolerancia horaria**, sujeta a compensación, al inicio o durante la jornada de trabajo.

Si tienes dudas y/o consultas, contáctanos:



Gonzalo Ferrer Cárdenas
Socio
gferrer@dclegal.pe



Paola Che León
Asociada
pcheleon@dclegal.pe

DiezCanseco
ABOGADOS